

V TMETALu věříme, že etické a odpovědné jednání je tím správným, které zaručí dobré obchodní vztahy. Společnost TMETAL vytvořila tento Etický kodex pro dodavatele (dále jen „Kodex“), aby vysvětlila, jaké jednání globálně očekáváme od našich dodavatelů v oblasti lidských práv, pracovních podmínek, ochrany životního prostředí a zdraví, bezpečnosti a integrity.

Společnost TMETAL se k těmto zásadám zavázala, a to stejné očekává i od svých dodavatelů, prodejců, smluvních stran a dalších dodavatelů zboží nebo poskytovatelů služeb, kteří s naší společností spolupracují. Dodavatel se tímto zavazuje:

### **Dodržování zákona**

Dodržovat zákony a předpisy příslušných jurisdikcí.

### **Lidská práva a pracovní podmínky**

Zajišťovat dodržování všech mezinárodně vyhlášených lidských práv, neporušovat lidská práva, ani se na tom nijak nepodílet.

- **Zákaz všech forem nucené nebo povinné práce/moderního otroctví:** Dodržovat a prosazovat základní lidská práva a nevyužívat nucené, nedobrovolné nebo otrocké práce.
- **Zákaz dětské práce:** Dodržovat minimální věkový limit pro zaměstnávání osob stanovený národními právními předpisy a dodržovat příslušné normy Mezinárodní organizace práce (MOP).
- **Zajištění pracoviště, kde nebude docházet k diskriminaci, obtěžování ani žádné jiné formě zneužívání:** Nediskriminovat na základě příslušnosti k etnické skupině nebo na základě národnosti, pohlaví, kulturního prostředí, rasy, věku, tělesného a duševního znevýhodnění, náboženského přesvědčení nebo sexuální orientace.
- **Dodržování práva zaměstnanců na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání v souladu s místními zákony:** V souladu s platnými právními předpisy dodržovat práva zaměstnanců přidat se/nepřidat se ke sdružením zaměstnanců či odborovým svazům.
- **Spravedlivé zacházení se zaměstnanci, včetně odměňování, pracovní doby a benefitů:** Dodržovat všechny platné zákonné a regulační požadavky a uplatňovat řádné postupy v oblasti vztahů se zaměstnanci.
- **Život, zdraví a bezpečnost zaměstnanců:** Jednat v souladu s platnými právními a mezinárodními standardy týkajícími se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a zajišťovat bezpečné pracovní podmínky pro zdraví a pohodu zaměstnanců. Dále zajišťovat školení zaměstnanců a instruktáž v otázkách zdraví a bezpečnosti. Uplatňovat vhodný systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví.

### **Ochrana životního prostředí a klimatu, ochrana přírodních zdrojů**

- Jednat v souladu s platnými právními normami a mezinárodními standardy ve vztahu k životnímu prostředí. Minimalizovat znečištění životního prostředí a neustále zlepšovat ochranu životního prostředí.
- Vytvořit a používat vhodný systém environmentálního managementu.
- Nezpůsobovat škodlivé změny půdy, znečištění vod, ovzduší, škodlivé emise hluku nebo nadměrnou spotřebu vody, které významně ovlivňují základní lidské potřeby nebo poškozují lidské zdraví.
- Snižovat množství odpadu a zajišťovat jeho správné zpracování a likvidaci.

## Spravedlivé provozní postupy

- **Boj proti korupci a úplatkářství:** Netolerovat žádnou formu korupce nebo úplatkářství, přímo ani nepřímo se na ní nepodílet. Nenabízet ani neslibovat cokoli na oplátku žádnému vládnímu úředníkovi ani komerční protistraně za účelem ovlivnění úředního jednání nebo získání jakékoli nekalé výhody. To zahrnuje také zřeknutí se poskytování či přijímání nepřípustných plateb za urychlení postupů či procesů.
- **Spravedlivá hospodářská soutěž, antimonopolní právo a právo duševního vlastnictví:** Jednat v souladu s národními a mezinárodními zákony o hospodářské soutěži a nezapojovat se do určování cen, rozdělování trhů nebo zákazníků, určování trhu nebo manipulace s nabídkami. Respektovat práva duševního vlastnictví ostatních.
- **Střet zájmů:** Interně a vůči společnosti TMETAL se vyvarovat jakýchkoli střetů zájmů, které by mohly ovlivnit obchodní vztahy, a vyhýbat se byť jen náznaku takového střetu zájmů.
- **Praní špinavých peněz, financování terorismu:** Nepodporovat přímo ani nepřímo praní špinavých peněz nebo financování terorismu.
- **Ochrana dat a kybernetická bezpečnost:** Osobní údaje zpracovávat důvěrně a zodpovědně, respektovat soukromí každého a zajišťovat, aby osobní údaje byly účinně chráněny a používány pouze pro legitimní účely. Zavazovat se v rámci své organizace zavést vhodný rámec řízení kybernetické bezpečnosti založený na nejlepších průmyslových standardech, aby byla zajištěna důvěrnost, autenticita, integrita a dostupnost dat, procesů, produktů, systémů a služeb.
- **Regulace zahraničního obchodu:** Dodržovat platné vývozní, dovozní, celní a zahraniční obchodní předpisy.

## Zodpovědné získávání nerostných surovin

- Podnikat přiměřené kroky k tomu, abychom ve svých produktech nepoužívali suroviny z oblastí zasažených konfliktem nebo z rizikových oblastí, které přispívají k porušování lidských práv, korupci, financování ozbrojených skupin nebo podobným negativním dopadům.

## Mechanismus stížností

- Poskytovat zaměstnancům přístup k zabezpečenému procesu, aby mohli hlásit potenciální porušení zásad tohoto Kodexu.
- Zajišťovat ochranu osobám, které nahlásí porušení tohoto Kodexu.

## Dodavatelský řetězec

- Přijmout vhodná opatření k zajištění toho, aby naši dodavatelé dodržovali základní principy tohoto Kodexu, a toto prověřovat.
- Při výběru a jednání s dodavateli dodržovat zásady nediskriminace.