

## Etický kodex společnosti TMETAL s.r.o.

Společnost TMETAL s.r.o. považuje etické jednání, bezpečnost práce a odpovědný přístup k výrobě za nedílnou součást svého podnikání.

Kodex je závazný pro všechny zaměstnance bez ohledu na pracovní pozici, externí spolupracovníky a osoby vystupující jménem společnosti.

Cílem kodexu je podporovat důvěru, profesionalitu, férovost a dlouhodobou udržitelnost podnikání.

---

### Hodnoty, na kterých stavíme

Každodenní činnost společnosti TMETAL s.r.o. vychází z těchto zásad:

- **Bezpečnost práce** – zdraví a život lidí mají vždy přednost
- **Odpovědnost** – každý nese odpovědnost za svou práci a její dopad
- **Kvalita a spolehlivost** – vyrábíme konstrukce, na které se lze spolehnout
- **Poctivost a férovost** – jednáme otevřeně a čestně
- **Respekt k lidem** – vážíme si kolegů i obchodních partnerů
- **Odbornost** – pracujeme profesionálně a v souladu s technickými normami

---

#### 1. Dodržování zákonů a vnitřních pravidel

TMETAL s.r.o. důsledně dodržuje všechny platné právní předpisy, technické normy a interní směrnice. Jakékoliv jednání, které by bylo v rozporu se zákonem nebo vnitřními pravidly společnosti, je nepřipustné.

#### 2. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Vzhledem k charakteru výroby klade TMETAL s.r.o. mimořádný důraz na bezpečnost práce. Každý zaměstnanec je povinen dodržovat předepsané pracovní a bezpečnostní postupy a používat stanovené osobní ochranné pracovní prostředky.

#### 3. Kvalita výrobků a služeb

Prioritou společnosti je vysoká úroveň kvality vyráběných produktů a poskytování služeb. Důraz je kladen na spolehlivost, bezpečnost a neustálé zlepšování pracovních postupů.

#### 4. Interní a externí komunikace

Každý zaměstnanec má právo na důstojné zacházení a zároveň povinnost chovat se korektně k ostatním.

Interní i externí komunikace společnosti je založena na otevřenosti, slušnosti, respektu a pravdivosti. Zaměstnanci jsou povinni sdílet informace odpovědně, chránit dobré jméno společnosti a dbát na důvěrnost citlivých údajů.

#### 5. Ochrana majetku a informací společnosti

Zaměstnanci jsou povinni:

- nakládat s majetkem společnosti šetrně a odpovědně,
- chránit technickou dokumentaci, výrobní postupy a obchodní informace,
- předcházet ztrátám, poškození a zneužití majetku.

Důvěrné informace nesmí být bez oprávnění sdělovány třetím osobám.

## **6. Střet zájmů**

Zaměstnanec nesmí upřednostňovat své osobní zájmy nebo zájmy třetích osob před zájmy společnosti.

Je povinen:

- vyvarovat se jednání, které by mohlo vést ke střetu zájmů,
- oznámit svému nadřízenému situaci, které by mohly takový střet vyvolat,
- nezneužívat své pracovní postavení k osobnímu prospěchu.

## **7. Korupce, dary a obchodní jednání**

Společnost TMETAL s.r.o. uplatňuje nulovou toleranci ke korupci.

Je zakázáno:

- nabízet, přijímat nebo požadovat jakoukoliv neoprávněnou výhodu,
- přijímat dary nebo jiné plnění, které by mohly ovlivnit rozhodování,
- zvýhodňovat obchodní partnery na základě osobních vazeb.

Běžná obchodní zdvořilost je přípustná pouze v přiměřené a transparentní formě.

## **8. Jednání se zákazníky a obchodními partnery**

Společnost jedná se svými partnery:

- profesionálně a otevřeně,
- v souladu s uzavřenými smlouvami,
- s respektem k důvěrným informacím.

Zákazníci i dodavatelé jsou posuzováni na základě objektivních kritérií, zejména kvality, ceny a spolehlivosti.

## **9. Odpovědnost k životnímu prostředí**

Firma TMETAL s.r.o. si je vědoma své odpovědnosti vůči životnímu prostředí a usiluje o minimalizaci negativních dopadů své činnosti.

Zaměstnanci jsou povinni:

- dodržovat pravidla nakládání s odpady,
- předcházet zbytečnému plýtvání materiály a energiemi,
- postupovat tak, aby nedocházelo k ekologickým škodám.

## **10. Lidská práva a pracovní podmínky**

Společnost TMETAL s.r.o. respektuje základní lidská práva a zavazuje se k etickému a odpovědnému přístupu k zaměstnancům.

- Je zakázána jakákoliv forma nucené, nedobrovolné nebo otrocké práce.
- Společnost nevyužívá dětskou práci a dodržuje minimální věkové limity stanovené právními předpisy a normami Mezinárodní organizace práce.
- Na pracovišti je zajištěno prostředí bez diskriminace, obtěžování či zneužívání. Nikdo nesmí být znevýhodňován z důvodu pohlaví, věku, národnosti, rasy, zdravotního stavu, náboženství, sexuální orientace nebo jiných osobních charakteristik.
- Společnost respektuje právo zaměstnanců na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání v souladu s platnými právními předpisy.
- Zaměstnancům je zajištěno spravedlivé zacházení v oblasti odměňování, pracovní doby a benefitů v souladu s právními a smluvními podmínkami.

## **11. Oznamování porušení etického kodexu (Whistleblowing)**

Společnost TMETAL s.r.o. podporuje otevřenost a odpovědné jednání a vytváří podmínky pro bezpečné oznamování neetického nebo protiprávního chování.

Každý zaměstnanec má právo a zároveň povinnost oznámit:

- porušení tohoto etického kodexu,
- jednání v rozporu s právními předpisy,
- závažné porušení interních pravidel společnosti.

Oznámení lze podat:

- svému přímému nadřízenému,
- vedení společnosti,
- elektronicky na emailovou adresu oznamenitm@tmetal.eu,
- písemně na adresu zaměstnavatele Fryčovice č.p. 773, 739 45 Fryčovice,
- nebo telefonicky na čísle +420 731 700 169.

**Oznámení může být podáno i anonymně.**

Společnost TMETAL s.r.o. zaručuje, že:

- oznamovatel nebude vystaven žádným postihům, diskriminaci ani znevýhodnění,
- veškerá oznámení budou posuzována důvěrně,
- každé oznámení bude řádně prověřeno a řešeno v přiměřené lhůtě.

Zneužití oznamovacího systému k vědomě nepravdivým nebo účelovým oznámením je považováno za porušení tohoto etického kodexu.

### **12. Důsledky porušení etického kodexu**

Porušení etického kodexu je posuzováno s ohledem na závažnost a okolnosti konkrétního případu a může vést k:

- pracovníprávním opatřením,
- náhradě způsobené škody,
- ukončení pracovního poměru nebo dalším právním krokům.

### **13. Závěrečná ustanovení**

Tento etický kodex je závazný pro všechny zaměstnance společnosti TMETAL s.r.o. a nabývá účinnosti dnem jeho schválení vedením společnosti.

Každý zaměstnanec je povinen se s obsahem kodexu seznámit a řídit se jím při výkonu své práce.

Fryčovice, 17. února 2026

Jan Surovič  
Jednatel společnosti